



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๘๓๐๐๑ /-

วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง

ตามที่งานกฎหมายและคดีสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยแจ้งให้เตรียมเอกสารในส่วนของการนำเข้าสู่ข้อมูลจำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร การนำเข้าสู่ข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานและการยืนยันของผู้บริหารความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อที่ ๔๓ วิเคราะห์ผลการประเมินมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไปรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่บนให้ประชาชนทั่วไปทราบเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง ต่อไป

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดการขับเคลื่อนมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกัน ๒.ทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ๓.ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก	ข้าราชการและพนักงานลูกจ้าง ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑.จัดให้แต่ละส่วนงานมีการจัดประชุมประจำเดือนเพื่อปรับความเข้าใจในการทำงานเป็นทีม ๒.ให้จัดเวทีประชาคมในปีงบประมาณนั้นเพื่อรับฟังปัญหาความคิดเห็นของประชาชนและจัดทำข้อบัญญัติในปีงบประมาณถัดไป	ควรมีการประชุมส่วนงานทุกเดือน

มาตรการ / แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒.การสร้างความคิดการ แยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม	เสริมสร้างความคิด ประโยชน์ส่วนตัวกับ ประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบการจัด อบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑.จัดอบรมสร้าง ความคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวกับ ประโยชน์ส่วนรวม ๒.จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ใน การใช้ทรัพย์สินทาง ราชการ	ตรวจสอบ ให้กับ ข้าราชการและ พนักงานที่เข้า มาทำงานใหม่
๓.มาตรการ เกี่ยวกับการใช้ งบประมาณ	จัดทำแผนการใช้ จ่ายประจำปีและ เผยแพร่อย่าง โปร่งใส	ทุกส่วน ราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ทุกส่วนราชการ ดำเนินการใช้จ่าย งบประมาณตามแผน ที่ตั้งไว้โดยคำนึงถึง ความคุ้มค่าถูกต้อง ตามระเบียบฯ	ผู้บังคับบัญชา ในแต่ละระดับ ควรติดตาม การปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่อง และเบิกจ่าย ตามแผน
๔.มาตรการ เกี่ยวกับการใช้ อำนาจ	จัดทำคำสั่ง มอบหมายการ ปฏิบัติงานและ การแบ่งสายงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	ทุกส่วน ราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	มีการมอบหมาย อำนาจให้ปฏิบัติ ราชการแทนกันได้ ตามกฎหมายกำหนด	ผู้บริการควร ติดตามการใช้ อำนาจของ ผู้รับมอบ อำนาจต้อง รายงานทุก เดือน
๕.มาตรการ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	๑.จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ๒.จัดทำแบบคำร้อง การยืมใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ๓.จัดบันทึกการ ปฏิบัติงานและ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	ทุกส่วน ราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	จัดประชุมชี้แจง แนวทางปฏิบัติในการ ยืมทรัพย์สินของอบต. ในการประชุม ประจำเดือน	ควรนำระบบ เทคโนโลยีมา ใช้ในการ ควบคุมการยืม ทรัพย์สินด้วย

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๖.มาตรการ เกี่ยวกับการ แก้ไขการปัญหา การทุจริต	๑.ปรับทัศนคติหรือ ค่านิยมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงาน ภาครัฐให้มุ่งสู่การ เชื่อมั่นในหลัก ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ๒.จัดช่องทางระบบ รับฟังความคิดเห็นที่ หลากหลาย ๓.พัฒนา กระบวนการรับข้อ ร้องเรียนทางระบบ อินเทอร์เน็ตของ อบต.บ้านดุง	ทุกส่วน ราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑.จัดให้มีการอบรม บุคลากรให้มีความรู้ เรื่องข้อบังคับของ กฎหมายที่เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ๒.ดำเนินการ ตรวจสอบเมื่อมีผู้ ร้องเรียน	มีช่องทางให้ ประชาชน สามารถ ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ได้ โดยง่ายและ รัดกุมในทาง ลับ