

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดการขับเคลื่อนมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	มีการจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึง ตลอดจนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณและในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	บุคลากรได้รับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและมีส่วนร่วมในการทำแผนฯ การกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
๒.การให้บริการและระบบE-Service	-จัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการและประชาสัมพันธ์ให้ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการรับทราบ	-ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการรับทราบ ทั้งสถานที่ทำการและออนไลน์ทางเว็บไซต์อบต.บ้านดุง
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	-มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้ประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการรับทราบ	ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการรับทราบ ทั้งสถานที่ทำการและออนไลน์ทางเว็บไซต์อบต.บ้านดุง
๔.กระบวนการกำกับดูแลทรัพย์สินของราชการ	-การจัดทำและเผยแพร่คู่มือการใช้และกำกับดูแลทรัพย์สินของราชการ -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติตาม	การจัดทำและเผยแพร่คู่มือการใช้และกำกับดูแลทรัพย์สินของราชการตลอดจนบุคลากรถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

<p>๕. กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากร ภายในและบุคคลภายนอก</p>	<p>จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง โดยเปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือน หรือรายปี เพื่อแสดงถึงความ โปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้าง ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายใน และบุคคลภายนอก ตลอดจนจัด ประชุมอบรมให้ความรู้ในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>
<p>๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และ การบริหารบุคคล</p>	<p>กำหนดและถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนด อันเกี่ยวเนื่องกับการใช้อำนาจและการบริหารบุคคล</p>	<p>ถือปฏิบัติตามพ.ร.บ. ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และกำหนดข้อตกลง ในการประเมินงานซึ่งเป็นไปตาม มาตรฐานการปฏิบัติงาน แต่ละตำแหน่ง</p>
<p>๗. กลไกและมาตรฐาน ในการเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน</p>	<p>-การประเมินความเสี่ยงในการทุจริตและกำหนด มาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริต ตลอดจนบังคับ ใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ /ประกาศเจตนารมณ์และสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy -มีช่องทางให้ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์เพื่อเป็น มาตรการในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน</p>	<p>-ถือปฏิบัติตามระเบียบและข้อ กฎหมายของแต่ละส่วนงาน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงใน การทุจริตในการปฏิบัติงานและ รายงานความเสี่ยงต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุงแก้ไขและหาแนวทาง ในการเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน และประกาศ เจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</p>

